

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN 2024

Hallgruppen AS



HALLGRUPPEN



rye3qsctQee-ry05s9tXex

Cover anything. Anywhere.

INNHold

Forord av daglig leder.....	2
1. Om Aktsomhetsvurderinger og den norske Åpenhetsloven	3
2. Nøkkelinformasjon om virksomheten.....	4
3. Om selskapets virksomhet	5
3.1. Selskapets organisering	5
3.2. Selskapets produkter og leveranse	5
3.3. Organisatoriske endringer siden forrige rapportering.....	5
3.4. Selskapets innkjøpsmodell og leverandørkjede.....	5
4. Aktsomhetsvurderinger i Hallgruppen	7
1. Forankring av bærekraft og ansvarlighet i virksomheten	7
1.2. Partnerskap og samarbeid med leverandører	7
1.3. Organisering og internkommunikasjon	8
1.4. Mål og fremdrift	8
2. Kartlegging og påvirkning	9
2.1. Vesentlig risiko for negative påvirkning	9
2.2. Faktiske negative påvirkning	10
3. Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning.....	10
4. Overvåkning av gjennomføring og resultater.....	12
5. Kommuniser med berørte interessenter.....	12
6. Gjenoppretting.....	12

Forord av daglig leder

Som CEO i Hallgruppen AS er jeg stolt over å lede en virksomhet som tar sitt ansvar på alvor.

Vi erkjenner vår rolle som en pålitelig og ansvarsfull partner, og arbeider i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv samt FNs Global Compact-prinsipper. Vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis, bærekraft og respekt for menneskerettigheter, miljøet og tiltak mot korrupsjon er grunnleggende i alt vi gjør.

Med vår lokale og internasjonale tilstedeværelse er det avgjørende for oss å være en seriøs og ansvarlig leverandør i alle markeder vi opererer i. Vi opprettholder strenge standarder, både gjennom våre etiske retningslinjer og vår høye produktkvalitet. Dette danner grunnlaget for vår virksomhet og bidrar til å bygge tillit hos våre kunder, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss.

2024 ble et viktig år for Hallgruppen, hvor vi tok et betydelig skritt fremover innen bærekraftig forretningspraksis. Vi har styrket vår kompetanse og kapasitet ved å investere i nye ressurser og ansette spesialister innen både kvalitet og bærekraft på konsernnivå.

Dette markerer starten på et omfattende og viktig flerårig arbeid som vil forme vår fremtidige retning.

Gjennom tydelige målsetninger og praktisk ansvarlighet styrker vi de grunnleggende verdiene som definerer Hallgruppen: Respekt, Samhold og Ærlighet.

Vi tror på en bærekraftig fremtid og forplikter oss til å være en ledende aktør i å forme den.



CEO - Lars Dalgaard

Hallgruppen AS

Cover anything. Anywhere.

1. Om Aktsomhetsvurderinger og den norske Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger skal utføres, og redegjøres for i tråd med Åpenhetsloven. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som viser hvordan selskaper kan jobbe mer ansvarlig og bærekraftig. God aktsomhetsvurdering handler ikke om å unngå all negativ påvirkning, men om å være åpen, ærlig og håndtere utfordringer i samarbeid med interessenter. Rapporten er strukturert etter denne modellen.



(OECD, 2018)

2. Nøkkelinformasjon om virksomheten

Navn på virksomheten

Hallgruppen AS

Adresse hovedkontor

Karoline Eggens vei 3, 2016 Frogner

Organisasjonsnummer

915 846 432

Omsetning i rapporteringsåret (NOK)

1.270 M.NOK

Antall ansatte

160

Omfang

Hallgruppen-konsernet er som helhet omfattet av Åpenhetsloven.

Hallgruppen-konsernet omfatter følgende selskaper:

- Hallgruppen AS (org.nr. 915846432)
- Hagu Rental AS (org.nr 917294720)
- Hallgruppen R.I. AB (org.nr 5590202379)
- Hallgruppen Aps (org.nr 38614886)
- Hg Ejendomme Denmark AS (org.nr 42210137)
- Hallgruppen Baltics SIA (org.nr 40203186254)
- Hallgruppen Oy (org.nr 3297993-8)
- Hallgruppen Ltd. (org.nr 13986303)
- Hallgruppen GmbH (org.nr HRB37278HB)
- Hallgruppen Sp. Zo.o (org.nr 0001043163)
- Hallgruppen N.I. Ltd. (NI713537)

Rapporteringsperiode

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024

Kontaktperson for rapporten

Aina-Lena Pohl
Sustainability Manager
aina.lena.pohl@hallgruppen.no

3. Om selskapets virksomhet

3.1. Selskapets organisering

Selskapet er organisert som et konsern, med hovedkontor og morselskap i Norge. I tillegg har konsernet datterselskaper i flere land, inkludert Sverige, Danmark, Finland, Storbritannia, Nord-Irland, Polen, Tyskland og eget produksjonsselskap i Latvia.

Konsernet har felles struktur og funksjoner på tvers av selskapets enheter i respektive land. Aktsomhetsvurdering er underlagt Bærekraft som inngår i avdelingen Kvalitet, HMS og Bærekraft på konsernnivå. Redegjørelsen er for konsernet og dekker alle datterselskaper, selv om de ikke er omfattet av Åpenhetsloven.

3.2. Selskapets produkter og leveranse

Selskapet er en av Europas største leverandører av hall og telt, med aktiviteter i 80 land, i tillegg til å være totalentreprenør av bygg i Norge. Selskapets utvikler og leverer permanente og midlertidige løsninger og har et bredt internasjonalt nedslagsfelt, som dekker behov i ulike bransjer.

3.2.1. Teknisk tekstil- og sandwichhaller:

Selskapet spesialiserer seg på plast- og sandwichhaller til ulike formål som lager, sport og hangarer. Hallene er laget av moderne og holdbare materialer, som kan tilpasses og skreddersys etter kundens behov.

3.2.2. Eventtelt:

Eventteltene er fleksible løsninger for arrangementer som messer og kulturarrangementer. De er enkle å sette opp, gir værbeskyttelse og kan tilpasses spesifikke krav. På den måten gir de en komfortabel og profesjonell opplevelse for deltakerne.

3.2.3 Permanente bygg:

Selskapet er også en totalentreprenør innenfor permanente formålsbygg, med fokus på funksjonalitet, design og bærekraftige løsninger.

3.3. Organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Bærekraft, sammen med HMS og Kvalitet ble i 2024 organisert som ny og egen enhet på konsernnivå.

3.4 Selskapets innkjøpsmodell og leverandørkjede

Selskapets funksjoner Innkjøp, Utvikling, HMS, Kvalitet og Bærekraft er organisert slik at de har ansvar på tvers av alle konsernets selskaper og lokasjoner.

Innkjøperne har et helhetlig ansvar på tvers av konsernets produktområder, med definert prosess for ordrehåndtering, og opererer både med innkjøp til lager, samt på prosjektinnkjøp.

Flere av konsernets funksjoner bidrar inn i selve innkjøpsprosessen. Bærekraft, som er underlagt HMS, Kvalitet og Bærekraft, sikrer etiske og miljømessige krav, inkludert aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Bærekraft samarbeider tett med blant annet Innkjøp og Utvikling når det gjelder leverandørutvelgelse, avtaler, Code of Conduct og oppfølging av ESG i leverandørkjeden.

3.4.1. Leverandører

Totalt antall Leverandører og forretningspartnere	Antall
2023	189
2024*	199

*Fom 2024 inkluderer underlaget for konsern og kun leverandører med innkjøpsverdi over 500 000 kr

3.4.2. Leverandører fordelt på opprinnelsesland

Land	Antall leverandører
NO – Norge	90
SE – Sverige	33
DK – Danmark	17
LV – Latvia	14
CN – Kina	11
GB – Storbritannia (United Kingdom)	11
LT – Litauen	5
PL – Polen	4
DE – Tyskland	2
NI – Nord Irland	3
ES – Spania	2
AT – Østerrike	1
BE – Belgia	1
FI – Finland	1
FR – Frankrike	1
IN – India	1
TR – Tyrkia	1
VN – Vietnam	1

4. Aktsomhetsvurderinger i Hallgruppen

1. Forankring av bærekraft og ansvarlighet i virksomheten

1.1 Etske retningslinjer

Hallgruppen AS erkjenner sitt ansvar som en pålitelig og ansvarsfull partner og arbeider i tråd med OECD modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og FNs Global Compacts prinsipper. Vi er engasjerte i ansvarlig forretningspraksis, bærekraft og respekt for menneskerettigheter, miljøet og tiltak mot korrupsjon.

På våre nettsider står følgende:

«Våre etiske retningslinjer ([Code of Conduct](#)) er med på å etablere en felles standard for akseptabel atferd og praksis. Den tar utgangspunkt i våre grunnleggende verdier, prinsipper og forventninger til selskapet og dets ansatte, og gir en veiledning for håndtering av ulike situasjoner og utfordringer.

Vår Code of Conduct skal bidra til å sikre at vi overholder gjeldende lover og regler, og følger beste praksis for etikk for bærekraftig virksomhet. Vi ønsker en kultur for åpenhet, ansvarlighet og samfunnsengasjement, som vi ønsker at disse retningslinjene skal underbygge.»

De etiske retningslinjene gjelder for hele konsernet og alle underselskaper, ble sist revidert i 2023, er godkjent av administrerende direktør, og revideres kontinuerlig ved behov. Rutiner for opplæring og kommunikasjon er nå godt etablert. Dette inkluderer integrering av retningslinjene som en del av konsernets ny-ansatt onboarding, både gjennom å signere på selskapets «Code of Conduct» sammen med arbeidsavtalen, men også nettbasert opplæring som 73% av de ansatte har gjennomført.

Mot våre leverandører har vi vår egen [Supplier Code of Conduct](#), den finnes også på vår hjemmeside og setter føringer for våre krav og forventninger til våre leverandører og samarbeidspartnere. Den ble fornyet sist i oktober 2024, og er godkjent av administrerende direktør.

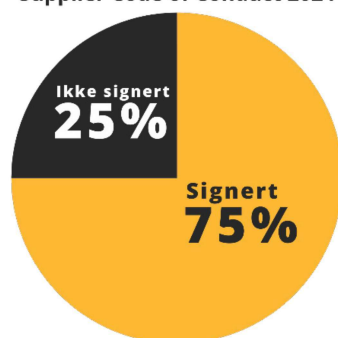
I tillegg har selskapet en vel etablert rutine for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og er tilgjengelige på selskapets intranett.

1.2. Partnerskap og samarbeid med leverandører

Hallgruppen har i 2024 hatt fokus på å videreutvikle [Supplier Code of Conduct for leverandører](#) til et mer detaljert dokument for å skape større grunnlag rundt våre forventninger, og kunne bruke Code of Conduct som en plattform for videre samarbeid innen ansvarlighet og bærekraft sammen med våre leverandører.

Vi har igjennom de siste årene hatt et stort fokus på å distribuere og følge opp Code of Conduct mot alle våre leverandører. I 2024 endret vi prosessen for dette i tråd med siste oppdatering av Code of Conduct.

Supplier Code of Conduct 2024



Videre ble det i 2024 for første gang implementert en ny prosedyre for hvordan vi fremover skal jobbe med leverandør-revisjoner (audits). Formålet med vår leverandør audit-plan er å sikre at produksjonsleverandørene til våre hovedkomponenter etterlever vår Code of Conduct, følger lover og internasjonale standarder innen kvalitet, miljø, anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Gjennom dette arbeidet sikrer vi at vi er en profesjonell og ansvarlig aktør, og bruker nødvendige virkemidler aktivt i våre aktsomhetsvurderinger. Vi benytter primært metoden annonsert besøk ovenfor våre leverandører. Alle forbedringspunkter, avvik eller brudd blir fulgt opp gjennom tiltaksplaner (Correctiv action plans) pr leverandør.

Videre jobbes det med en ny prosedyre på tvers av Innkjøp og Bærekraft for å øke fokuset på hvordan vi jobber med bærekraft og ansvarlighet mot strategisk viktige leverandører som del av fremtidige avtaler og leverandørmøter.

1.3. Organisering og internkommunikasjon

Bærekraft utgjør et sentralt fokusområde for selskapet og vil være en integrert del av vår strategiske retning fremover. Våre kjerneverdier – respekt, samhold og ærlighet – ligger til grunn for alt vi gjør, og vil være veiledende i vårt arbeid med bærekraft.

Den bærekraftsansvarlige har fagansvaret og det operative ansvaret for å lede og videreutvikle organisasjonens bærekraftsarbeid, herunder gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, samt å støtte og gi faglige råd til organisasjonen innenfor bærekrafttemaer. Bærekraft er en integrert del av alle forretningsområder, og vi arbeider systematisk med å operasjonalisere relevante bærekrafttemaer i avdelinger og prosjekter. Dette bidrar til å sikre eierskap, styrke implementeringen og fremme en helhetlig og strategisk tilnærming til bærekraft.

1.4. Mål og fremdrift

Konsernet jobber kontinuerlig med målene vi har satt, og 2024 ble et år med fokus på iverksetting og tilrettelegging for gjennomføring. Konsernet satt med dette inn ressurser og etablerte en egen konsernfunksjon for Kvalitet, HMS og Bærekraft bestående av 3 ansatte med: Leder for avdeling Kvalitet, HMS og Bærekraft, en egen dedikert Bærekraftsansvarlig, og en ressurs med ansvar for HMS. For 2025 har vi derfor valgt å konkretisere konsernets overordnede mål ytterligere.

Målsetning 2025	Status
90% av leverandører til kjernevirksomheten skal ha signert nyeste versjon av Supplier Code of Conduct	2024: 75% signert 2025: Pågår
Alle ansatte må ta kurs i Code of Conduct	2024: 73% har fullført 2025: Pågår
Heve kompetansen på Bærekraft	2024: Ble i 2024 ansatt en Bærekraftsansvarlig 2025: 100% av innkjøperne har gjennomført online kurs i «Hvordan innkjøp fremmer anstendig arbeid supply chain»
Sosiale revisjoner med 3-part hos utvalgte leverandører	2024: x3 revisjoner ble gjort av 3-part og kunde 2025: Ikke startet
ISO-sertifisering	2025-Q1: Hallgruppen Ltd. I UK ble ISO sertifisert

2. Kartlegging og påvirkning

2.1. Vesentlig risiko for negative påvirkning

Aktsomhetsvurderinger gjøres fortløpende, og er en pågående og gjentakende prosess som hele tiden må evalueres. Det gjøres en gjennomgang minimum en gang per år for den overordnede kartlegging og identifisering av konsernets risiko for negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter da også aktiviteter i konsernets datterselskaper. Dette gjøres hovedsakelig av Bærekraftsansvarlig, med støtte fra andre fagansvarlige i konsernet.

Konsernet erkjenner at det kan finnes risiko både oppstrøms, nedstrøms og i egen virksomhet, men for å prioritere og å få frem risikoene som er mest vesentlig, har vi strukturert kartleggingsarbeidet som beskrevet under.

I kartleggingsarbeidet benyttet Hallgruppen AS systemleverandøren Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har Hallgruppen AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har vi ved hjelp av systemet foretatt en innledende vurderinger av risikoen.

1. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har så foretatt en innledende risikoklassifisering for «sosial risiko» basert på geografi og bransje, til henholdsvis «veldig høy», «høy», «medium», «lav» eller «veldig lav» risiko. Dette setter føringen for vår videre risikokartlegging og prioriteringer.
2. Det blir videre gjort en overordnet prioritering og avgrensing basert på de med gjennomsnittlig høyest innen sosial risiko og geografisk risiko, samt høyest innkjøpsverdi som utgangspunkt.
3. For å komme frem til vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi brukt generell kjennskap til risiko samt støttet oss på kilder som Global Rights Index, [DFØs høyrisikoliste](#), FN Korruptsjonsindex.
4. Hallgruppen har risikokartlagt omtrent 98,39% av innkjøpsverdi i 2024, som tilsvarer 199 leverandører med kjøp over 500 000 kr. Videre faller kun 11,3 % av denne innkjøpsverdien under kategoriene høy sosial risiko, og er redegjort for i tabellen under. Videre er 76,5% av innkjøpsverdien knyttet til medium sosial risiko, som utgjør et meget bredt spekter av ulike leverandør og som fremover kan være nødvendig å se nærmere.
5. Leverandører som vises i risikoene under blir prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Tema	Land
Stål, aluminium, duk og sandwich	Helse, miljø og sikkerhet	Kina
	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	Vietnam
	Lønn, Arbeidstid og regulære ansettelse	Tyrkia
	Tvangsarbeid	Baltic
	Diskriminering	
	Korrupsjon	
Underentreprenør (UE)	Helse, miljø og sikkerhet	Storbritannia og Nord-Irland
	Fagorganisering og kollektive forhandlinger	
	Lønn, Arbeidstid og regulære ansettelse	
	Diskriminering	
	Tvangsarbeid	

2.2. Faktiske negative påvirkning

Det ble i 2024 sammen med en kunde, gjennomført 3-parts kontroll hos 3 av våre leverandører i Kina, der det ble avdekket noen mindre og noen mer kritiske brudd hovedsakelig innen temaene:

- Lønn og arbeidstid
- Helse, miljø og sikkerhet

Det er satt inn tiltaksplaner med forbedringer, og leverandørene følges opp tett med møter og dokumentasjonsgjennomgang. 2 av 3 tiltaksplaner er tilfredsstilt med dokumentgjennomgang pr 31.12.2024, hvorav en har estimert re-kontroll i mai 2025 og er estimert ferdigstilt sommer 2025.

3. Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

I løpet av det siste året har Hallgruppen økt sitt engasjement med å håndtere og begrense risikoer, basert på vår seneste risikokartlegging har vi valgt å gjøre noen utbedringer i tiltakene fra tidligere, samt jobber med nye tiltak for å konkretisere våre aktiviteter rundt risikoområdene og hvordan vi som konsern skal jobbe med tiltak fremover.

Gjennom disse initiativene fortsetter Hallgruppen AS sitt arbeid med å sikre at selskapets virksomhet og våre leverandører opererer i tråd med høyeste standarder for etisk forretningspraksis.

På bakgrunn av risikokartleggingen, har vi satt inn og planlagt følgende tiltak:

Tiltak	Oppnådde eller forventede resultater	Status
1. Oppgradering av konsernets Supplier Code of Conduct, herunder blant annet: - Konkretisering av forventninger til punktene rundt Lønn, Arbeidstimer og Andre Arbeidsforhold, Helse og Sikkerhet, fagorganisering seg og kollektive forhandlinger - Nytt kapittel om besøk, inspeksjoner og revisjonen. - Utvidelse av punkt rundt Anti-korrupsjon, hvitvasking, bestikkelser, gaver og gjestfrihet - Inkorporert policy gjennom utvidelse av punkt rundt Sanksjoner og handelskontroll - Linker til Ressurser og Referanser er lagt inn	Forventede resultater: Forhindre brudd på og tydeliggjøre våre forventninger til: Lønn, Arbeidstimer og Andre Arbeidsforhold, fagorganisering seg og kollektive forhandlinger, Helse og Sikkerhet, Korrupsjon, m.m. Dokumentet kan brukes i møte sammenheng, ved besøk eller til ren opplæring. Gjøre Code of Conduct til et arbeidsverktøy innenfor konsernets leverandørstyring for å redusere risikoer. Oppnådde: Alle leverandørene hvor det ble utført kontroll i 2024 og sentrale komponentleverandører til våre produkter har godkjent nyeste Supplier Code of Conduct. Status på total leverandører som har godkjent nyeste Code of Conduct er på 75 %. Alle leverandører av sentrale komponenter har signert.	Code of Conduct Ferdigstilt i 2024 Oppfølging fortsetter i 2025
2. Ekstern sosial revisjon av leverandører sammen med kunde, utført av 3-part i 2024, med tilhørende tiltaksplaner	Forventede resultater: Avdekke faktisk brudd og forbedringsområder hos leverandørene. Oppnådde resultater: Bedret forhold hos leverandør rundt blant annet HMS, lønn og arbeidstid.	Kontroll og tiltaksplan ble gjennomført i 2024 Ferdigstilles i 2025
3. Ny prosedyre for Sosial revisjon og «audit» plan ble utarbeidet for konsernets leverandørkjede	Forventede resultater: Systematisk arbeide for: - Å håndheve vår Supplier Code of Conduct og kontrollere at den følges. - Å avdekke mulige avvik/brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører - Å jobbe med individuelle og konkrete tiltaksplaner for å forbedre menneskerettighetsforhold hos våre leverandører.	Prosedyre og plan ble ferdigstilt i 2024 Planlagt gjennomføres estimert 2025
4. ISO sertifisering	Forventede resultater: Systematisk arbeid med krav og forventninger, god miljøstyring, godt arbeidsmiljø og HMS-styring, redusert sosial risiko samt, risiko for arbeidsrelaterte skader og sykdommer, og et trygt og sunt arbeidsmiljø.	Hallgruppen Ltd. ble ISO sertifisert innenfor 9001, 14001 45001 i mars 2025. Norge og Nord-Irland er planlagt ISO sertifisert i løpet av 2025
5. Utarbeidet konsernprosedyre for minimumskrav ved innføring av nye leverandører (tidligere skjema og policy for prekvalifiseringsprosess)	Forventede resultater: Sikre enhetlig prosess og minimumskrav til leverandør ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid for å sikre kvalitet, lovkrav, bærekraftstandarter, etc for å sikre at de er i samsvar med profilen HG ønsker og ikke utgjør en risiko for HG	Implementert 2024
6. Utarbeide strategisk leverandørplan (tidligere besøksskjema)	Forventede resultater: Sikre tettere dialog med strategisk viktige leverandører for å øke transparens og samarbeid rundt innkjøp, bærekraft og menneskerettigheter	Påbegynt 2024

4. Overvåkning av gjennomføring og resultater

Bærekraftsansvarlig i Hallgruppen har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bærekraftsansvarlig involverer videre relevant fagansvarlig i konsernet og/eller eksterne parter.

I forkant av nye samarbeid med leverandører, gjennomfører en initial risikovurdering og kommuniserer forventninger ved Supplier Code of Conduct.

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører. 4 av 6 tiltak i 2024 ble gjennomført innen årsskifte. Flere av disse har videreførende tiltak med lengre tidshorisont.

5. Kommuniser med berørte interessenter

Vi er åpne og transparente om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og våre risikoer gjennom redegjørelsen. Dette inngår som del av konsernet overordnede arbeid inne område bærekraft som det vil komme mer informasjon om på våre nettsider i 2025.

Vi oppdaterer vår interessentkartlegging ved behov, og har gjennom ulike roller i organisasjonen god dialog med de viktigste interessentene våre. Dette gjøre hovedsakelig gjennom interne og eksterne møter, nettbasert dialog, bransjefora, 3 parts revisjoner m.m.

6. Gjenoppretting

Gjenoppretting er ivarettatt gjennom vår Supplier Code of Conduct og fokus på godt og langvarig samarbeid med våre leverandører, samt å hjelpe våre leverandører til en positiv endring. Ved gjenomoppretting bruker vi tiltaksplaner, dialog og/eller kontrakts bestemmelser.

Det var i 2024 avdekket tilfeller som krevde gjennomretting, hvor det ble brukt tiltaksplaner for å endre praksis og interne rutiner hos leverandør for å rette tilfellene.

Videre har selskapet etablert en egen varslingskanal for både interne og eksterne parter. Denne kanalen, sammen med selskapets aktsomhetsvurdering og varslingsrutiner, skal bidra til å avdekke og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter.



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

13.06.2025 13:06

SENT BY OWNER:

Trygve Anthonisen • 10.06.2025 10:00

DOCUMENT ID:

SyaHLPB7eg

ENVELOPE ID:

H13VLDHmeg-SyaHLPB7eg

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse Åpenhetsloven_2024.pdf

13 pages

SHA-512:

e0823ff9900d478c6dbbfa83b6c8c3d41fddc3bbd339b67
d8cce3b075a2b151383ebc4b343bbe3d37945ed3c3527
3f800fcde5679106830cdb6b2d7e1c20bd6e

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Nils Petter Hansson	Signed	10.06.2025 10:16	eID	Norwegian BankID (DOB: 68/02/05)
nph@rosom.no	Authenticated	10.06.2025 10:15	Low	IP: 195.139.12.51
Lars Dalgaard	Signed	13.06.2025 13:06	eID	Norwegian BankID (DOB: 64/05/30)
lars.dalgaard@hallgruppen.no	Authenticated	13.06.2025 13:00	Low	IP: 213.239.118.77

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



rye3qsctQee-ry05s9tXex



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

📎 Attachments

NAME (DOCUMENT SIZE)	SHA-512
1. Redegjørelse Åpenhetsloven_2024.pdf-pAdES-SJmci8wBmeg.pdf (1912685 bytes)	09ba8fbe0bed282dac14b7d4956b70a7b6164 4647865f0d15bcc17967bfa7f8f238dc6eabc1 10c3d7ef06bdad3f55d79c6fcf8e307208f7520 e1cafe9ed7dad3
2. Redegjørelse Åpenhetsloven_2024.pdf-pAdES-BJ9YUDSmee.pdf (1912505 bytes)	27e8fedaba4f8b01199eede5949fb3e975ce68 53de4e5919028c4141feb9153609843a41099 28907319b8be437ca81a1ef5c6469c9dd6f55 026d6e312361d550

📄 Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed



Document history

Document summary

COMPLETED BY ALL:

13.06.2025 14:42

SENT BY OWNER:

Trygve Anthonisen • 13.06.2025 14:37

DOCUMENT ID:

ry05s9tXex

ENVELOPE ID:

rye3qsctQee-ry05s9tXex

DOCUMENT NAME:

Redegjørelse Åpenhetsloven_2024.pdf

15 pages

SHA-512:

ae10d6e130620337660fee0d185503bdeab0d4a49bce50
dd9f8c3a8da8cbbf4156577e9a14ebe5cc75e6eeba8cc9
03ca58cf4b01294a42b44809151e8c2bdbe2

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
1. Hannah Gunvor Jacobsen	Signed	13.06.2025 14:42	eID	Norwegian BankID (DOB: 91/09/04)
hannah.jacobsen@summ aequity.com	Authenticated	13.06.2025 14:41	Low	IP: 188.95.241.25

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed

 Attachments

NAME (DOCUMENT SIZE)	SHA-512
1. Redegjørelse Åpenhetsloven_2024.pdf-pAdES-HkSaj9Fmxe.pdf (3774342 bytes)	b58771d723b2258f0dda7b1b63d409dec23d432683fd33efb9c45111715ed27db9eb4ae179be5943e6f4fc2cf2d3e0f0ab1d9554b184acb4dcf253ec047cec3d

 Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed