

Hall > Bygg > Arbeidstelt  
Eventtelt > Presenning > Tilbehør




☎ +47 400 05 077  
✉ [post@hallgruppen.no](mailto:post@hallgruppen.no)  
[www.hallgruppen.no](http://www.hallgruppen.no)

Karoline Eggens vei 3  
2016 Frogner

# Redegjørelse Åpenhetsloven 2025



 [HyfHbplzfx-rk7NfTLMGe](#)

## INNHOOLD

<b>FORORD AV DAGLIG LEDER .....</b>	<b>2</b>
<b>OM AKTSOMHETSVALDERINGER OG DEN NORSKE ÅPENHETSLOVEN .....</b>	<b>3</b>
<b>NØKKELINFORMASJON OM VIRKSOMHETEN.....</b>	<b>4</b>
<b>AKTSOMHETSVALDERINGER I HALLGRUPPEN .....</b>	<b>7</b>
1 FORANKRING AV BÆREKRAFT OG ANSVARLIGHET I VIRKSOMHETEN .....	7
2 KARTLEGGING OG PÅVIRKNING .....	10
3 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING .....	12
4 OVERVÅKNING AV GJENNOMFØRING OG RESULTATER .....	13
5 KOMMUNISER MED BERØRTE INTERESSETER .....	13
6 GJENOPPRETTING.....	13



## FORORD AV DAGLIG LEDER

Som CEO i Hallgruppen AS er jeg stolt over å lede en virksomhet som tar sitt ansvar på alvor. Vi erkjenner vår rolle som en pålitelig og ansvarsfull partner, og arbeider i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv samt FNs Global Compact-prinsipper. Vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis, bærekraft og respekt for menneskerettigheter, miljøet og tiltak mot korrupsjon er grunnleggende i alt vi gjør.

Med vår lokale og internasjonale tilstedeværelse er det avgjørende for oss å være en seriøs og ansvarlig leverandør i alle markeder vi opererer, og skal opprettholde en høy standard, både gjennom våre etiske retningslinjer og vår høye produktkvalitet. Dette danner grunnlaget for vår virksomhet og bidrar til å bygge tillit hos våre kunder, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss.

2025 ble et viktig år for Hallgruppen, hvor vi tok et betydelig skritt fremover innen bærekraftig forretningspraksis. Vi ble for første gang vurdert av EcoVadis Sustainability Rating, der vi mottok en [EcoVadis Commitment Badge](#) og ble [Miljøfyrtårn](#)-sertifisert. Dette er et omfattende og viktig flerårig arbeid som vil forme selskapets fremtidige retning.

Gjennom tydelige målsetninger og praktisk ansvarlighet styrker vi de grunnleggende verdiene som definerer Hallgruppen: Respekt, Samhold og Ærlighet. Vi tror på en bærekraftig fremtid og forplikter oss til å være en ledende aktør som bidrar til å forme den.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Lars Dalgaard'.

Lars Dalgaard  
CEO  
Hallgruppen AS

«Cover anything. Anywhere»



Miljøfyrtårn®

SERTIFISERT  
VIRKSOMHET



## Om Aktsomhetsvurderinger og den norske Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger skal utføres, og redegjøres for i tråd med Åpenhetsloven. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Modellen har seks trinn som viser hvordan selskaper kan jobbe mer ansvarlig og bærekraftig. God aktsomhetsvurdering handler ikke om å unngå all negativ påvirkning, men om å være åpen, ærlig og håndtere utfordringer i samarbeid med interessenter. Rapporten er strukturert etter denne modellen.

(OECD, 2018)





## Nøkkelinformasjon om virksomheten

### Navn på virksomheten

Hallgruppen AS

### Adresse hovedkontor

Karoline Eggens vei 3, 2016 Frogner

### Organisasjonsnummer

915 846 432

### Omsetning konsern i rapporteringsåret (NOK)

Ca. 1 215 mill NOK

### Antall ansatte i konsernet

174

### Rapporteringsperiode

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025

### Kontaktperson for rapporten

Aina-Lena Pohl

Sustainability Manager

aina.lena.pohl@hallgruppen.no

### Omfang

Hallgruppen-konsernet er som helhet omfattet av Åpenhetsloven.

Hallgruppen-konsernet omfatter følgende selskaper:

- Hallgruppen AS (org.nr. 915846432)
- Hagu Rental AS (org.nr 917294720)
- Hallgruppen Sverige AB (org.nr 5590202379)
- Hallgruppen Aps (org.nr 386114886)
- Hg Ejendomme Denmark AS (org.nr 42210137)
- Hallgruppen Baltics SIA (org.nr 40203186254)
- Hallgruppen Oy (org.nr 3297993-8)
- Hallgruppen Ltd. (org.nr 13986303)
- Hallgruppen GmbH (org.nr HRB37278HB)
- Hallgruppen Sp. Zo.o (org.nr 0001043163)
- Hallgruppen Ireland Ltd. (NI720596)
- Hallgruppen UAB (org.nr 306993921)

## Om selskapets virksomhet

### Selskapets organisering

Selskapet er organisert som et konsern, med hovedkontor og morselskap i Norge. I tillegg har konsernet datterselskaper i Sverige, Danmark, Finland, Storbritannia, Nord-Irland, Polen, Tyskland og Latvia.

Konsernet har felles struktur og funksjoner på tvers av selskapets enheter i respektive land. Aktsomhetsvurdering er underlagt Bærekraft som inngår i avdelingen HMS, Kvalitet og Bærekraft på konsernnivå. Redegjørelsen er for konsernet og dekker alle datterselskaper, selv om de ikke er omfattet av Åpenhetsloven.

### Organisatoriske endringer siden forrige rapportering

Ingen organisatoriske endringer.

### Selskapets produkter og leveranse

Selskapet er en av Europas største leverandører av hall og telt med aktiviteter i 80 land, i tillegg til å være totalentreprenør av bygg i Norge. Selskapets utvikler og leverer permanente og midlertidige løsninger og har et bredt internasjonalt nedslagsfelt, som dekker behov i ulike bransjer.

### *Teknisk tekstil- og sandwichhaller:*

Selskapet spesialiserer seg på plast- og sandwichhaller til ulike formål som lager, sport og hangarer. Hallene er laget av moderne og holdbare materialer, som kan tilpasses og skreddersys etter kundens behov.



### *Eventtelt:*

Eventteltene er fleksible løsninger for arrangementer som messer og kulturarrangementer. De er enkle å sette opp, gir værbeskyttelse og kan tilpasses spesifikke krav. På den måten gir de en komfortabel og profesjonell opplevelse for deltakerne.

### *Permanente bygg:*

Selskapet er også en totalentreprenør innenfor permanente formålsbygg, med fokus på funksjonalitet, design og bærekraftige løsninger.

### Selskapets innkjøpsmodell og leverandørkjede

Selskapets funksjoner Innkjøp, Utvikling, HR, HMS, Kvalitet og Bærekraft er organisert slik at de har ansvar på tvers av alle konsernets selskaper og lokasjoner.

Innkjøperne har et helhetlig ansvar på tvers av konsernets produktområder, med definert prosess for ordrehåndtering, og opererer både med innkjøp til lager, samt på prosjektinnkjøp.

Flere av konsernets funksjoner bidrar inn i selve innkjøpsprosessen. Bærekraft, (underlagt avdelingen HMS, Kvalitet og Bærekraft) sikrer etiske og miljømessige krav, inkludert aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Bærekraft samarbeider tett med blant annet Innkjøp og Utvikling når det gjelder leverandørutvelgelse, avtaler, Code of Conduct og oppfølging av ESG i leverandørkjeden.

### Leverandører

Totalt antall Leverandører og forretningspartnere	Antall
2023	189
2024*	199
2025*	194

\*Inkluderer tall for konsern og kun leverandører med innkjøpsverdi over 500 000 kr.

### Leverandører fordelt på opprinnelsesland

Land	Antall leverandører
NO – Norge	64
SE – Sverige	42
DK – Danmark	27
CN – Kina	12
LV – Latvia	12
GB – Storbritannia & Nord Irland (United Kingdom)	7
FI – Finland	6
LT – Litauen	5
PL – Polen	5
ES – Spania	3
EE – Estland	2
FR – Frankrike	2
AT – Østerrike	1
BE – Belgia	1
BG – Bulgaria	1
DE – Tyskland	1
IT – Italia	1
VN – Vietnam	1
IE – Irland	1

## Aktsomhetsvurderinger i Hallgruppen

### 1 Forankring av bærekraft og ansvarlighet i virksomheten

#### 1.1 Etiske retningslinjer

Hallgruppen AS erkjenner sitt ansvar som en pålitelig og ansvarsfull partner og arbeider i tråd med OECD modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv og FNs Global Compacts prinsipper. Vi er engasjerte i ansvarlig forretningspraksis, bærekraft og respekt for menneskerettigheter, miljøet og tiltak mot korrupsjon.

Våre etiske retningslinjer ([Code of Conduct](#)) er med på å etablere en felles standard for akseptabel atferd og praksis. Den tar utgangspunkt i våre grunnleggende verdier, prinsipper og forventninger til selskapet og dets ansatte, og gir en veiledning for håndtering av ulike situasjoner og utfordringer.

Vår Code of Conduct skal bidra til å sikre at vi overholder gjeldende lover og regler, og følger beste praksis for etikk for bærekraftig virksomhet. Vi ønsker en kultur for åpenhet, ansvarlighet og samfunnsengasjement, som disse retningslinjene skal underbygge.

De etiske retningslinjene gjelder for hele konsernet og alle underselskaper, og rutiner for opplæring og kommunikasjon er godt etablert. Dette inkluderer integrering av retningslinjene som en del av konsernets onboarding av nyansatte, både gjennom signering av «Code of Conduct» sammen med arbeidsavtalen, men også nettbasert opplæring som de ansatte må gjennomføre.

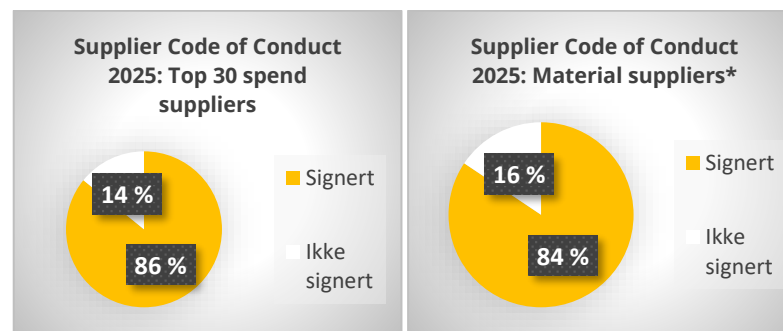
Mot våre leverandører har vi vår [Supplier Code of Conduct](#), der det fremgår hvilke krav og forventninger vi har til våre leverandører og samarbeidspartnere.

Retningslinjene er godkjent av Administrerende Direktør, og revideres kontinuerlig ved behov (sist i januar 2026). Siste versjon av disse retningslinjene finnes tilgjengelig på våre nettsider.

Internt har selskapet en veletablert rutine vi følger for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernet. Rutinene er kommunisert til selskapets ansatte og er tilgjengelige på selskapets intranett.

#### 1.2 Partnerskap og samarbeid med leverandører

Hallgruppen har fokus på å bruke [Supplier Code of Conduct](#) inn mot ulike grupper av leverandører for å skape tydelighet rundt de krav og forventninger vi har til de, og som våre kunder stiller til oss, på den måten å gjøre det til vårt felles ansvar. Dette gir oss grunnlaget for en felles plattform for videre samarbeid innen ansvarlighet og bærekraft, sammen med våre leverandører.



\*Kun leverandører innen materialinnkjøp og bygg over 500 000 kr.

Vi har gjennom de siste årene, og også i 2025, hatt et stort fokus på å distribuere, følge opp og måle antallet leverandører som bekrefter og signerer vår Supplier Code of Conduct, innenfor ulike leverandørgrupper.

Videre ble det i 2025 gjennomført 5 sosiale revisjoner, basert på implementert prosedyre i 2024, som setter føringene for hvordan risiko og strategiske vurderinger legges til grunn for utvelgelse av leverandører til revisjon. Formålet er å sikre at produksjonsleverandørene til strategisk viktige komponenter etterlever vår Supplier Code of Conduct, følger lover og internasjonale standarder innen kvalitet, miljø, anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter. Gjennom dette arbeidet sikrer vi at vi er en profesjonell og ansvarlig aktør, og bruker nødvendige virkemidler aktivt i våre aktsomhetsvurderinger. Vi benytter primært metoden annonsert besøk ovenfor våre leverandører. Alle forbedringspunkter, avvik eller brudd blir fulgt opp gjennom tiltaksplaner pr leverandør.

Videre er det i 2025 formalisert prosedyrer for hvordan vi jobber med valg av nye og strategisk viktige leverandører, der bærekraft og ansvarlighet er blitt en naturlig del av parameterne som skal vurderes.





### 1.3 Organisering og internkommunikasjon

Bærekraft utgjør et sentralt fokusområde for selskapet og vil være en integrert del av vår strategiske retning fremover. Våre kjerneverdier – respekt, samhold og ærlighet – ligger til grunn for alt vi gjør, og vil være veiledende i vårt arbeid med bærekraft.

Sustainability Manager (Bærekraftsansvarlig) har fagansvaret og det operative ansvaret for å lede og videreutvikle organisasjonens bærekraftsarbeid, herunder gjennomføre aktsomhetsvurderinger, samt å støtte og gi faglige råd til organisasjonen innenfor bærekraftstemaer. Bærekraft er en integrert del av alle forretningsområder, og vi arbeider systematisk med å operasjonalisere relevante bærekraftstiltak i avdelinger og prosjekter. Dette bidrar til å sikre eierskap, styrke implementeringen og fremme en helhetlig og strategisk tilnærming i organisasjonen.

Informasjon rundt arbeidet med bærekraftig forretningspraksis deles internt på intranett, men også eksternt gjennom vår bærekraftsrapport på våre nettsider

### 1.4 Mål og fremdrift

I konsernet jobber vi overordnet kontinuerlig med nye mål og tilrettelegging for eksisterende mål. 2025 ble et år med fokus på drift og gjennomføring, og for 2026 har vi derfor valgt å konkretisere noen av konsernets overordnede mål ytterligere.

Målsetning	Status
Kurs for ansatte - Code of Conduct	2024: 73% har fullført 2025: 76% har fullført
Sosiale revisjoner med 3-part hos utvalgte leverandører	2024: 3 revisjoner gjennomført 2025: 5 revisjoner gjennomført
ISO-sertifisering/Miljøfyrtårn	2025-Q1: Hallgruppen Ltd. - ISO 9-, 14-, og 45001-sertifisert 2026-Q1: Hallgruppen AS - Miljøfyrtårn sertifisert
EcoVadis - Silver innen 2030	2025: Mottatt «Commitment Badge», score 55 av 100

## 2 Kartlegging og påvirkning

### 2.1 Vesentlig risiko for negative påvirkning

Aktsomhetsvurderinger gjøres fortløpende, og er en pågående og gjentakende prosess som hele tiden må evalueres. Det gjøres en gjennomgang minimum en gang per år for den overordnede kartlegging og identifisering av konsernets risiko for negativ konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette omfatter da også aktiviteter i konsernets datterselskaper. Dette gjøres hovedsakelig av Bærekraftsansvarlig, med støtte fra andre fagansvarlige i konsernet. Konsernet erkjenner at det kan finnes risiko både oppstrøms, nedstrøms og i egen virksomhet, men for å prioritere og å få frem risikoene som er mest vesentlig, har vi strukturert kartleggingsarbeidet som beskrevet under.

I kartleggingsarbeidet benyttet Hallgruppen AS systemleverandøren Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har Hallgruppen AS fått en systemisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Ved hjelp av systemet har vi foretatt innledende vurderinger av risiko, og gjennom risikoklassifisering for «sosial risiko» (basert på geografi og bransje), blir leverandørene vurdert til henholdsvis «veldig høy», «høy», «medium», «lav» eller «veldig lav» risiko. Dette setter føringen for vår videre risikokartlegging og prioriteringer. Det blir videre gjort en overordnet prioritering og avgrensning basert på de med høy sosial risiko og høy innkjøpsverdi som utgangspunkt.

For å komme frem til detaljert vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi brukt generell kjennskap til risiko, samt støttet oss på kilder som Global Rights Index, [DFØs høyrisikoliste](#) og FNs Korruptjonsindex.

### Resultat fra kartleggingen

I 2025 hadde vi 194 leverandører hvor vi kjøpte for over 500 000 kr. Det tilsvarer omtrentlig 97% av konsernets innkjøpsverdi.

I tillegg stod de 10 største leverandørene i konsernet for hele 42% av dette.

Av leverandørene med innkjøpsverdi over 500 000 kr, er risikoen fordelt slik:

Risikofordeling	Andel i prosent
Veldig høy	8,7 %
High	6,5 %
Medium	73,1 %
Lav	11,7 %

73% av innkjøpsverdien knyttes til medium sosial risiko, som utgjør et bredt spekter av ulike materialleverandør og underentreprenører (UE). De leverandørgruppene som kan være aktuelle å se nærmere på er stålleverandører og montasjeselskaper.

Kun 15,2 % av innkjøpsverdien faller under kategoriene veldig høy/høy sosial risiko, og er redegjort for i tabellen under.



Leverandører som vises i risikoene under blir prioritert med tanke på tiltak og oppfølging.

Prioritert negativ påvirkning / skade	Tema	Land
Leverandører stål, aluminium og duk	Helse, miljø og sikkerhet Fagorganisering og kollektive forhandlinger Lønn, Arbeidstid og regulære ansettelses Tvangsarbeid Diskriminering Korrupsjon	Kina Vietnam
Leverandører stål, aluminium og sandwich	Helse, miljø og sikkerhet Fagorganisering og kollektive forhandlinger Lønn, Arbeidstid og regulære ansettelses Diskriminering Tvangsarbeid Korrupsjon	Baltics Spania
Montasje - Underentreprenør (UE)	Helse, miljø og sikkerhet Fagorganisering og kollektive forhandlinger Lønn, Arbeidstid og regulære ansettelses Tvangsarbeid Diskriminering Korrupsjon	Baltic

### Faktiske negative påvirkning

Hallgruppen gjennomførte sosiale revisjoner med ekstern tredjepart hos 5 kinesiske leverandører i 2025. Målet var å kontrollere leverandører vi samarbeider med, hvorav 2 av disse også ble sjekket i sosiale revisjoner i 2024. Totalt sett ser vi forbedringer både i konkrete tiltak, så vel som selve samarbeidet med de leverandørene vi har hatt sosiale revisjoner hos.

Det ble avdekket noen brudd som kan ha konsekvenser, hovedsakelig innen temaene:

- Arbeidstid
- Helse, miljø og sikkerhet

Det er satt inn tiltaksplaner med forbedringer, og leverandørene følges opp med møter og dokumentasjonsgjennomgang.



### 3 Tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning

I løpet av det siste året har Hallgruppen økt sitt engasjement med å håndtere og begrense risikoer, og basert på vår seneste risikokartlegging har vi valgt å gjøre noen konkretiseringer i tiltakene samt jobbet frem nye tiltak for å ha fokus på våre aktiviteter rundt risikoområdene, og hvordan vi som konsern skal jobbe med tiltak fremover. Gjennom disse initiativene fortsetter Hallgruppen AS sitt arbeid med å sikre at selskapets virksomhet og våre leverandører opererer i tråd med høyeste standarder for etisk forretningspraksis. På bakgrunn av risikokartleggingen, har vi gjennomført og satt inn følgende tiltak:

Tiltak	Oppnådde eller forventede resultater	Status
1. <b>Supplier Code of Conduct:</b> Utbedret våre egne interne målinger av leverandørenes Supplier Code of Conduct signering, med hovedfokus på: - Topp 30 leverandører - Material leverandører	<b>Forventede resultater:</b> Tydeliggjøre våre krav og forventninger til: Lønn, Arbeidstimer og Andre Arbeidsforhold, fagorganisering og kollektive forhandlinger, Helse og Sikkerhet, Korrupsjon, m.m.  Gjøre Code of Conduct til et arbeidsverktøy innenfor konsernets leverandørstyring for å bevisstgjøre temaer og redusere risikoer.  <b>Oppnådde:</b> Topp 30 leverandører: 86% Materialleverandører: 84%	<b>Ferdigstilt 2025</b>
2. <b>Code of Conduct – Kurs for Hallgruppen ansatte</b>	<b>Forventede resultater:</b> Økt kompetanse i eget selskap rundt menneskerettigheter og etiske forhold.  <b>Oppnådde:</b> 2025: 76% av de ansatte har gjennomført kurset	<b>Ferdigstilt 2025</b>  Målsetting om at 100% skal ha gjennomført kurset

3. <b>Sosial revisjon av utvalgte leverandører</b>	<b>Forventede resultater:</b> Avdekke faktisk brudd og forbedringsområder hos leverandørene.  <b>Oppnådde resultater:</b> Bedret forhold hos leverandører mht. blant annet HMS, lønn og arbeidstid.	<b>Ferdigstilt 2025</b>  Planlegges nye sosiale revisjoner i tråd med prosedyren.
4. <b>Sertifiseringer av Hallgruppen selskaper</b>	<b>Forventede resultater:</b> Systematisk arbeid med krav og forventinger, god miljøstyring, godt arbeidsmiljø og HMS-styring, redusert sosial risiko samt, risiko for arbeidsrelaterte skader og sykdommer, og et trygt og sunt arbeidsmiljø  <b>Oppnådde resultater:</b> Hallgruppen AS - Miljøfyrtårnsertifisert januar 2026  Hallgruppen Ltd: Sertifisert innenfor ISO 9001, -14001 og -45001, mars 2025	<b>Ferdigstilt 2025</b>  Jobbes fremover med ytterligere sertifisering
5. <b>Prosedyre for valg av nye og strategisk viktige leverandører</b>	<b>Forventede resultater:</b> Sikre enhetlig prosess og minimumskrav til leverandør ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid for å sikre kvalitet, lovkrav, bærekraftstandarder, etc. for å sikre at de er i samsvar med Hallgruppen forventninger, og ikke utgjør en risiko for Hallgruppen  <b>Oppnådde resultater:</b> Prosedyren blir ivarettatt av innkjøp	<b>Ferdigstilt 2025</b>
6. <b>Konsernprosedyrer for kontroll av UE montasje</b>	<b>Forventede resultater:</b> Minimere risiko for brudd menneskerettigheter og arbeidsforhold.  <b>Oppnådd resultat:</b> Oppfølgingsskjema UE montasje tatt i bruk og testet i Norge	Ikke startet for land utenfor Norge



#### 4 Overvåkning av gjennomføring og resultater

Bærekraftsansvarlig i Hallgruppen har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Bærekraftsansvarlig involverer videre relevant fagansvarlig i konsernet og/eller eksterne parter.

I forkant av nye samarbeid med leverandører gjennomføres en innledende risikovurdering og kommunikasjon av forventninger gjennom Supplier Code of Conduct.

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører. Tiltak ble gjennomført innen årsskifte, og flere av disse er videreført med lengre tidshorison.

#### 5 Kommuniser med berørte interessenter

Vi er åpne og transparente om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og våre risikoer gjennom redegjørelsen. Dette inngår som del av konsernets overordnede arbeid innen bærekraft som kommuniseres gjennom vår årlige bærekraftsrapport som publiseres på våre nettsider.

Vi oppdaterer vår interessentkartlegging ved behov, og har gjennom ulike roller i organisasjonen god dialog med de viktigste interessentene våre. Dette gjøres hovedsakelig gjennom interne og eksterne møter, nettbasert dialog, bransjefora, tredjepartsrevisjoner m.m.

#### 6 Gjenoppretting

Gjenoppretting er ivarettatt gjennom vår Supplier Code of Conduct og fokus på et godt og langvarig samarbeid med våre leverandører, samt å hjelpe våre leverandører til en positiv endring. Ved gjenoppretting bruker vi tiltaksplaner, dialog og/eller kontraktsbestemmelser.

Det var i 2025 avdekket tilfeller som krevde gjenoppretting, hvor det ble brukt tiltaksplaner for å endre praksis og interne rutiner hos leverandør for å rette tilfellene.

Videre har selskapet en egen veletablert varslingskanal for både interne og eksterne parter. Denne kanalen, sammen med selskapets aktsomhetsvurdering og varslingsrutiner, skal bidra til å avdekke og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter.



# Document history

## Document summary

**COMPLETED BY ALL:**

22.06.2026 18:43

**SENT BY OWNER:**

Kim André Klæbo · 22.06.2026 16:05

**DOCUMENT ID:**

rk7NfTLMGe

**ENVELOPE ID:**

HyfHbplzfx-rk7NfTLMGe

**DOCUMENT NAME:**

Åpenhetslov Redegjørelse 2025.pdf

14 pages

**SHA-512:**

c3cceb8efce2b1cb215066acea97641cb8288ba7d5f7bbe4890b79d2ee4d51d1a7efa89935dce1b46b32bc04206eaa78d0dfd6cd4936944d203dce63590fe582

## Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Nils Petter Hansson nph@rosom.no	Signed Authenticated	22.06.2026 16:24 22.06.2026 16:21	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 68/02/05) +4791376374
Lars Dalgaard lars@hallgruppen.no	Signed Authenticated	22.06.2026 16:59 22.06.2026 16:44	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 64/05/30) +4745842544
Hannah Gunvor Jacobsen hannah.jacobsen@summaequity.com	Signed Authenticated	22.06.2026 18:43 22.06.2026 18:40	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 91/09/04) IP: 88.92.143.208

\* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PADES  
sealed

## Attachments

NAME ( DOCUMENT SIZE )	SHA-512
1. Åpenhetslov Redegjørelse 2025.pdf-pAdES-Hy1T76UMGe.pdf (938269 bytes)	ec007131dd80a0edfd8330518f74a2dbfca65987a51741b7c866ee75b0ba0ebb5bb529fd031e0a90f8a065ce7fe42bf011c1306711ffd9aa39c840b21e8e033e
2. Åpenhetslov Redegjørelse 2025.pdf-pAdES-S1wU7plzMg.pdf (938243 bytes)	afac60fae65a1bf1e0e80df65150772a5f59726c8dd0560072853d2cf91ac56d33981e28e150ebbd5e0a2b56e34379ccea8250634beed4137e04d52343cea030
3. Åpenhetslov Redegjørelse 2025.pdf-pAdES-HJ1UEa8Gfe.pdf (938278 bytes)	358ea61512001cb9e09d2eab1f938e26b8261945d4ab0f698ff166a1874cba62e1ad8901831ea73315bb2b7d8c23929ec74208fe6a0c95d34a201da610aa3d17

## Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

**To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.**



GDPR  
compliant



eIDAS  
standard



PADES  
sealed